

## COMPARACIÓN DE CUENTAS: HRA versus HSA 1 de julio de 2021 al 30 de junio de 2022

	HRA	HSA
<b>Definición</b>	Un <b>acuerdo de reembolso de salud (HRA)</b> es una cuenta creada y financiada únicamente por el Health Benefit Trust (el "Fideicomiso") de RCAB para ayudarle a pagar los gastos de su bolsillo calificados, como los costos médicos, dentales, de visión y de prescripción.	Una <b>cuenta de ahorros para la salud (HSA)</b> es una cuenta configurada automáticamente por el Health Benefit Trust de RCAB si está inscrito en el Plan de Salud de Deducible Alto (HDHP). Una HSA le permite reservar dólares libres de impuestos para pagar gastos calificados y ayuda a compensar el deducible más alto en el HDHP.
<b>¿Quién financia la cuenta?</b>	El Fideicomiso financia su cuenta de HRA una vez que complete las actividades de bienestar especificadas.	Usted puede contribuir a la HSA a través de deducciones de nómina antes de impuestos. La HSA también será financiada por el Fideicomiso una vez que complete las actividades de bienestar especificadas.
<b>¿Quién "es el dueño" de la cuenta?</b>	El plan Health Benefit Trust de RCAB	Usted
<b>¿Quién es elegible?</b>	Empleados inscritos en el plan RCAB Enhanced o Planes básicos de salud	Empleados inscritos en el plan HDHP RCAB
<b>¿Quién contribuye a la cuenta?</b>	Solo el Fideicomiso	Usted y el Fideicomiso
<b>¿Los importes no utilizados pasan al año siguiente?</b>	Sí	Sí
<b>¿Existe algún límite en las contribuciones?</b>	\$1,000 por empleado y cónyuge inscritos por año del plan	Para el año calendario 2021, los límites son de \$3,600 por individuo / \$7,200 para cobertura individual+1 o familiar; si tiene 55 años o más, puede contribuir con \$1,000 más como contribuciones de "puesta al día". Los máximos anuales incluyen \$500/año (cobertura individual) o \$1,000/año (Cobertura individual+1 o familiar) que se contribuye por el Fideicomiso una vez que complete las actividades de bienestar especificadas.
<b>¿Es portátil?</b>	Si se sale de los Planes de Salud o termina el empleo, perderá los dólares de la HRA no utilizados. Cualquier saldo de la HRA que quede después de que finalice el empleo o la inscripción solo podrá utilizarse para gastos calificados incurridos mientras la cobertura del Plan de Salud estuviera activa, siempre y cuando la utilización del fondo de la HRA se produzca dentro de los 90 días posteriores a esa fecha.	Los fondos de HSA permanecen con usted si termina el empleo o se sale del plan HDHP de RCAB.
<b>¿Se pueden utilizar fondos para artículos distintos de los gastos médicos calificados?</b>	No	Si retira fondos de HSA cuando es menor de 65 años o gasta los fondos en cualquier cosa que no sea gastos calificados, estará sujeto a impuestos regulares sobre la renta e impuestos federales adicionales. Después de los 65 años, si retira dinero o lo gasta en gastos no calificados, los impuestos sobre la renta son regulares.
<b>¿Se pueden invertir los fondos?</b>	No	Sí, una vez que su cuenta tenga un mínimo de \$1,000.