



Arquidiocese Católica Romana de Boston 401(k) Plano de Poupança para Aposentadoria Informação Básica

O RCAB 401 (k) Plano de Poupança para Aposentadoria está em vigor desde 1º de janeiro de 2012 para empregadores participantes. Abaixo estão informações básicas sobre o Plano.

Administradora dos Registros

A TIAA é a agência que administra os registros . Este fornecedor lida com todas as contas dos funcionários, desde o depósito e acompanhamento de transferências monetárias dos funcionários e das contribuições equiparadas do empregador, até o acompanhamento das designações de beneficiários dos funcionários e respostas a solicitações de saques e empréstimos. A TIAA pode ser contatado no www.tiaa.org ou (800) 842-2776.

Transferir dinheiro para o plano 401 (k)

Os funcionários elegíveis que desejam economizar para a aposentadoria podem começar a transferir dinheiro para o Plano a qualquer momento. Para acessar um formulário de diferimento de salário, visite catholicbenefits.org/401k/deferral.pdf para imprimir o formulário. Opções tradicionais de diferimento antes de impostos e de Roth estão disponíveis. Envie o formulário para o gerente de finanças e operações ou para o contato da folha de pagamento de seu local de trabalho. Todas as contribuições de funcionários e empregadores serão investidas no investimento pré definido do Plano, que é um conjunto de datas destinado a tornar-se mais conservador quando os funcionários atingem a idade de aposentadoria.

Funcionários leigos ,contratados como elegíveis ao benefício são automaticamente inscritos no Plano, com uma contribuição de 3% antes da dedução dos impostos na primeira data de pagamento ou após 45 dias após a data da contratação do funcionário.

Contribuições correspondentes do empregador

O Plano oferece uma contribuição do empregador de 100% dos primeiros 3% contribuídos mais 50% dos próximos 2% contribuídos para funcionários que têm pelo menos um ano de serviço elegível. Todas as contribuições correspondentes do empregador são depositadas na TIAA ao mesmo tempo que as contribuições do empregado são depositadas e são imediatamente e totalmente investidas.

Oportunidades para Educação sobre Investimentos e Consultoria

Para agendar uma consulta com um consultor financeiro, ligue para a TIAA no número (800) 732-8353, durante a semana, das 8h às 20h. Como alternativa, os funcionários que estabeleceram o acesso online em www.tiaa.org podem agendar uma consulta online. Todas as sessões são confidenciais e oferecidas gratuitamente aos funcionários.

Outras fontes de informação sobre o Plano RCAB 401 (k)

As informações atualizadas serão publicadas periodicamente em catholicbenefits.org/401k/401k.htm. Apresentações sobre os princípios básicos do RCAB 401 (k), opções de investimento em nosso Plano 401 (k) e vários formulários e diretivas são publicados lá, assim como formulários e outros documentos úteis.

Você pode entrar em contato com Carol Gustavson, Administradora do Plano, em cgustavson@rcab.org ou (617) 746-5830 para obter mais informações sobre o Plano RCAB 401 (k).

Se um funcionário for um professor substituto ou outro funcionário temporário ou com horário variável, uma vez que ele(a) complete 90 dias de serviço contínuo, trabalhando pelo menos 20 (vinte) horas por semana (24 (vinte e quatro) horas por semana para um funcionário que trabalha 10 meses durante o ano), será elegível.

A partir de 1º de setembro de 2015, funcionários leigos que são contratados para trabalhar pelo menos 20 (vinte) horas por semana (24 (vinte e quatro) horas por semana, para um funcionário que trabalha 10 meses durante o ano) serão automaticamente inscritos com 3% contribuição antes da dedução dos impostos, efetivo com a primeira data de pagamento em ou após 45 dias da data do local de contrato.

Todas as contribuições do empregador, feitas a partir de 1º de janeiro de 2016, são 100% investidas imediatamente.