



Plan de Ahorro para la Jubilación 401 (k) de la Arquidiócesis de la Iglesia Católica de Boston

Información básica

El Plan de Ahorros para la jubilación RCAB 401(k) ha estado en vigor desde el 1 de enero de 2012 para los empleadores católicos participantes. A continuación se muestra la información básica sobre el Plan.

Sistema de Registro del Plan

TIAA es el administrador de registros del Plan. Este proveedor maneja todas las cuentas de los empleados, desde el depósito y el seguimiento de los diferidos de los empleados y las contribuciones proporcionales del empleador, hasta el seguimiento de las designaciones de los beneficiarios de los empleados y la respuesta a las solicitudes de retiros y préstamos. Puede comunicarse con TIAA en www.tiaa.org o (800) 842-2776.

Diferido de dinero al Plan 401(k)

Los empleados elegibles que deseen ahorrar para la jubilación pueden comenzar a transferir dinero al Plan en cualquier momento. Para acceder a un formulario de diferido del sueldo, visite catholicbenefits.org/401k/deferral.pdf para obtener un formulario imprimible. Se encuentran disponibles las opciones tradicionales de diferido antes de impuestos y Roth. Envíe el formulario al Gerente de Operaciones y Finanzas de su ubicación o al contacto de nómina de pago. Todas las contribuciones de los empleados y empleadores se invertirán en la inversión predeterminada del Plan, que es un conjunto de fechas objetivo diseñado para ser más conservador a medida que los empleados alcanzan la edad de jubilación.

Los empleados laicos contratados, vueltos a contratar o que cambian a elegibles para beneficios en localidades que participan en el Plan RCAB 401(k) se inscriben automáticamente en el Plan con un aplazamiento del 3% antes de impuestos en la primera fecha de pago en o después de los 45 días siguientes a la fecha de contratación de la localidad del empleado.

Contribuciones proporcionales del Empleador

El Plan proporciona una contribución de empleador del 100% del primer 3% aportado más el 50% del siguiente 2% aportado para los empleados que tienen al menos un año de servicio elegible. Todas las contribuciones proporcionales del empleador se depositan en TIAA al mismo tiempo que se depositan las contribuciones de los empleados y son cedidas de manera inmediata y completa.

Oportunidades de Educación y Asesoramiento sobre inversiones

Para programar una cita con un asesor financiero de TIAA, llame a TIAA al (800) 732-8353, de lunes a viernes, de 8:00 a.m. a 8 p.m. Alternativamente, los empleados que hayan configurado el acceso en línea en www.tiaa.org pueden programar una cita en línea. Todas las sesiones son confidenciales y se ofrecen sin costo a los empleados. TIAA también ofrece seminarios web grabados y en vivo sobre una variedad de temas de ahorro, inversión y jubilación. Visite www.tiaa.org/webinars para registrarse.

Otras Fuentes de Información Sobre el Plan RCAB 401 (k)

La información actualizada se publicará periódicamente en catholicbenefits.org/401k/401k.htm. Presentaciones sobre los conceptos básicos y las opciones de inversión de RCAB 401(k) dentro de nuestro plan 401(k) y varios formularios y políticas se publican allí, al igual que los formularios y otros documentos útiles.

Para obtener más información sobre el Plan RCAB 401 (k) no dude en comunicarse con Carol Gustavson, Administradora del Plan, en cgustavson@rcab.org o (617) 746-5830.